

ระเบียบองค์การพิพิธภัณฑวิทยาสาสตร์แห่งชาติ
ว่าด้วยการทำสัญญาจ้าง และการหยุดพักผ่อนประจำปีของลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่ข้อ ๘ ข้อ ๗๙ และข้อ ๘๙ แห่งข้อบังคับองค์การพิพิธภัณฑวิทยาสาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ อพวช. อาจจ้างลูกจ้างตามสัญญาจ้างที่กำหนดระยะเวลาจ้างไว้แน่นอน โดยการรับสมัครบุคคลเข้าเป็นลูกจ้าง และสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ ข้อ ๗๙ ข้อ ๘๙ และข้อ ๙๓ แห่งข้อบังคับองค์การพิพิธภัณฑวิทยาสาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการองค์การพิพิธภัณฑวิทยาสาสตร์แห่งชาติ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การพิพิธภัณฑวิทยาสาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการทำสัญญาจ้าง และการหยุดพักผ่อนประจำปีของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพลูกจ้าง หมายถึง คณะกรรมการซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งไม่น้อยกว่าห้าคน เพื่อพิจารณาการต่ออายุสัญญาจ้างลูกจ้างรายใดที่มีระยะเวลาเกินกว่าห้าปีขึ้นไป

หมวด ๑
การทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ในกรณีที่ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าประสงค์ที่จะคัดเลือกบุคคลภายนอกเข้าเป็นลูกจ้างภายในสังกัดให้ทำบันทึกขออนุมัติหลักการโดยระบุเหตุผลความจำเป็น คุณสมบัติ ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้าง ทั้งนี้ระยะแรกในการจ้างลูกจ้างจะต้องมีกำหนดระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินหนึ่งปี (๑๒ เดือน) โดยเสนอผ่านผู้อำนวยการสำนักบริการกลางเพื่อนำเสนอต่อผู้อำนวยการอนุมัติ เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติแล้วจึงจะจ้างลูกจ้างได้

ข้อ ๕ เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติตามข้อ ๔ แล้ว ให้จัดทำประกาศเพื่อรับสมัครบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างเมื่อได้มีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกให้ประกาศเผยแพร่ทั่วไป

ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเข้าเป็นลูกจ้างจะต้องเข้าทำสัญญาจ้างกับ อพวช. และจะต้องมีบุคคลค้ำประกันการทำงานของลูกจ้างรายนั้น โดยการทำสัญญาจ้างและการทำสัญญาค้ำประกันจะต้องเป็นไปตามแบบรูปสัญญาที่ อพวช. กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างลูกจ้างตามที่ผู้อำนวยการอนุมัติตามข้อ ๔ แล้ว หากผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าเห็นว่ายังมีความจำเป็นที่ต้องจ้างลูกจ้างรายนั้นต่อไปอีก และลูกจ้างผู้นั้นผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่ อพวช. กำหนด ก็ให้ทำความเห็นเสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างลูกจ้างรายนั้น

การเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาการต่ออายุสัญญาจ้างลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าสามารถพิจารณาระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างรายนั้นได้ไม่เกินห้าปี

ในกรณีที่มีการพิจารณาต่ออายุสัญญาจ้างลูกจ้างรายใดเกินกว่าที่กำหนดไว้ในวรรคสอง ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าต้องให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพลูกจ้างเป็นผู้พิจารณาการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างรายนั้น

โดยให้คำนึงถึงภาระงาน ความจำเป็น ความเหมาะสม ภาระผูกพัน และคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างรายนั้น ตามข้อบังคับองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วให้คณะกรรมการ ประเมินประสิทธิภาพลูกจ้างเสนอระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างรายนั้นตามผลการประเมิน ต่อผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

หมวด ๒

วันหยุดพักผ่อนประจำปี

ข้อ ๗ วันหยุดพักผ่อนประจำปี อพวช. เป็นผู้กำหนดวันหยุดดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างล่วงหน้าหรือ กำหนดให้ตามที่ อพวช. และลูกจ้างตกลงกัน โดยให้ลูกจ้างมีวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานกับ อพวช. ครบหนึ่งปี ให้มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี ได้หกวันทำงาน

(๒) ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานกับ อพวช. ครบสองปี แต่ไม่เกินสามปี ให้มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี ได้แปดวันทำงาน และสะสมได้ไม่เกินสิบสองวันทำงาน

(๓) ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานกับ อพวช. ครบสามปีแต่ไม่เกินห้าปี ให้มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี ได้สิบวันทำงาน และสะสมได้ไม่เกินสิบสองวันทำงาน

(๔) ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานกับ อพวช. ครบห้าปีขึ้นไป ให้มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี ได้สิบสอง วันทำงาน และสะสมได้ไม่เกินยี่สิบสี่วันทำงาน

ในปีใดที่ลูกจ้างมิได้หยุดพักผ่อนประจำปี หรือหยุดพักผ่อนประจำปีมาแล้วแต่ไม่ครบตามสิทธิ ให้สะสมได้ตามวรรคหนึ่ง

การอนุญาตให้หยุดพักผ่อนประจำปี ผู้มีอำนาจจะอนุญาตให้หยุดประจำปีครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้ โดยมีให้เสียหายแก่งาน เมื่อได้รับอนุญาตแล้วลูกจ้างจึงจะหยุดได้

ในระหว่างที่ลูกจ้างได้รับอนุญาตให้หยุดพักผ่อนประจำปีและยังไม่ครบกำหนด หากมีกรณีจำเป็น ที่จะต้องปฏิบัติงาน ผู้อนุญาตหรือผู้มีอำนาจอนุญาตจะสั่งระงับการหยุดเสียและเรียกตัวกลับมาปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๘ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ หรือกรณีที่มิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการองค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเป็นผู้พิจารณาและวินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ลูกจ้างที่มีการทำสัญญาจ้างกับ อพวช. ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้นับระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง และสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รวิน ระวิวงศ์)

ผู้อำนวยการ

องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ