

แผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมขีดความสามารถสร้างบุคลากรมืออาชีพ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังรองรับโครงสร้างองค์กร	โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังระยะยาว	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังระยะยาว	ร้อยละ ๗๕													-	จักรี/ผอ.กบ.คณะทำงาน
	โครงการพัฒนาแผนบริหารจัดการสมรรถนะของอาสาสมัคร	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการสมรรถนะของอาสาสมัคร	ระดับ ๕													-	กอ. สปช.
	โครงการพัฒนาแผนบริหารจัดการสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงาน	ระดับ ๕													-	ธนรัชต์/ผอ.กบ./คณะทำงาน/สำนัก/ศูนย์
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันตามภารกิจที่มุ่งเน้นสู่ความสำเร็จ	โครงการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training Roadmap)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training Roadmap)	ร้อยละ ๙๐													-	ธนรัชต์/ผอ.กบ./สำนัก/ศูนย์
	โครงการพัฒนารายบุคคลสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ (Individual Development Plan)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนารายบุคคลสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ (Individual Development Plan)	ร้อยละ ๙๐													๑,๐๐๐,๐๐๐	ธนรัชต์/ผอ.กบ./คณะทำงาน/สำนัก/ศูนย์
	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรตามแผนวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามพัฒนาทักษะบุคลากร	ระดับ ๕													-	ธนรัชต์/ผอ.กบ./สำนัก/ศูนย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความแข็งแกร่งของการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาและออกแบบระบบบริหารจัดการทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ	โครงการแผนกลยุทธ์ด้านทุนมนุษย์ (Strategic planning)	ระดับความสำเร็จในการทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ด้านทุนมนุษย์ (Strategic planning)	ร้อยละ ๑๐๐												-	ผู้ชำนาญการ/ผอ.กบ./คณะกรรมการ/สำนัก/ศูนย์	
	โครงการแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ร้อยละ ๑๐๐													๑๐๐,๐๐๐	ธนกร./ผอ.กบ.คณะกรรมการ/สำนัก/ศูนย์
	โครงการทบทวนคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)	ระดับความสำเร็จในการทบทวนคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตามการปรับโครงสร้างองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐													-	ธนกร/ผอ.กบ.คณะกรรมการ/สำนัก/ศูนย์
	โครงการเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career planning)	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career planning)	ร้อยละ ๗๕													-	ธนกร/ผอ.กบ.คณะกรรมการ/สำนัก/ศูนย์
	โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Evaluation)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Evaluation)	ร้อยละ ๕๐													-	ทิพย์ดา/ผู้ชำนาญการ/คณะกรรมการ/สำนัก/ศูนย์
	โครงการทบทวนพจนานุกรมสมรรถนะ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาพจนานุกรมสมรรถนะตามการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐													-	ธนกร./ผอ.กบ.คณะกรรมการ/สำนัก/ศูนย์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างสุข สมดุลและ คุณภาพชีวิต ในการทำงาน	โครงการพัฒนาให้ อพวช. เป็นองค์กรแห่งความสุข														๕๐๐,๐๐๐	จักรี/ผอ.กบ. คณะทำงาน /สำนัก/ศูนย์	
	- กิจกรรมสร้างความสุขของบุคลากรในองค์กร	จำนวนการจัดกิจกรรม	๑๐ กิจกรรม														๒๕๐,๐๐๐
	- กิจกรรมส่งเสริมให้ อพวช. เป็นที่ทำงานน่าอยู่	จำนวนการจัดกิจกรรม	๑๐ กิจกรรม														๒๕๐,๐๐๐
	โครงการหลากหลายความสุข ลดความทุกข์พนักงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการฯ	ระดับ ๕													๒๕๐,๐๐๐	จักรี/ผอ. กบ. คณะทำงาน /สำนัก/ศูนย์
	โครงการวิเคราะห์และประเมินระดับความสุขขององค์กร	ระดับความสุขของพนักงานและลูกจ้าง	ร้อยละ ๘๐														
	โครงการจัดทำแผนและการประเมินความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนและการประเมินความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	ร้อยละ ๑๐๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาพื้นที่เพื่อกลไกการขับเคลื่อนทุนมนุษย์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กลยุทธ์ที่ ๕. การเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถ นักทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner หรือ Internal Consult	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner หรือ Internal Consult	ร้อยละ ๘๐													๑๐๐,๐๐๐	ธนรัชต์/ ผอ. กบ.	
	โครงการส่งเสริมและพัฒนา Line Manager เป็น HR Manager	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนา Line Manager เป็น HR Manager	ร้อยละ ๘๐														๕๐๐,๐๐๐	ธนรัชต์/ ผอ. กบ./สำนัก/ ศูนย์