

การดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมขีดความสามารถสร้างบุคลากรมืออาชีพ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
กลยุทธ์ที่ ๑ การบริหารจัดการ อัตราค่าจ้าง รองรับโครงสร้าง องค์กร	โครงการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างระยะยาว	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างระยะยาว	ร้อยละ ๗๕	ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง การวิเคราะห์ demographic ในมิติอื่นๆ ที่สำคัญ เช่น กลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานสนับสนุน เพิ่มเติม	ร้อยละ ๒๐	-
	โครงการพัฒนาแผนบริหารจัดการสมรรถนะของอาสาสมัคร	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการสมรรถนะของอาสาสมัคร	ระดับ ๕	ดำเนินการตามโครงการพัฒนาแผนปฏิบัติงานกองอาสาสมัคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ - อบรมพื้นฐาน จำนวน ๒๔ ครั้ง - อบรมพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๑๔ ครั้ง - อบรมเฉพาะทาง จำนวน ๑๒ ครั้ง - อบรม Up-Skill & Re-Skill จำนวน ๓๗ ครั้ง	ระดับ ๕	๒๗๒,๑๗๕
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนา ศักยภาพใน การแข่งขันตาม ภารกิจที่มุ่งเน้น สู่ความสำเร็จ	โครงการพัฒนาแผนบริหารจัดการสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงาน	ระดับ ๕	๑. ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงาน ประจำปี ๖๖ จำนวน ๒๘ หลักสูตร ๒. ดำเนินงานการฝึกอบรม จำนวน ๒๑ หลักสูตร คิดเป็น ร้อยละ ๗๕ ได้แก่ - การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ - การชี้แจงผลการดำเนินงาน การวางแผนการออม และการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - การพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นนักสนทนาและการจัดการองค์ความรู้ - การพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) - การพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นพิธีกรมืออาชีพ - พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ - การสร้างนวัตกรรมโมเดลธุรกิจ (Business Model Innovation)	ระดับ ๓	๖๑๖,๙๓๐

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
				- คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน - แนวทางบริหารงานตามเกณฑ์ ENABLER สำหรับรัฐวิสาหกิจตามกรอบแนวคิด THE THREE LINE OF DEFENSE - การบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ - การถ่ายทอดองค์ความรู้การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ และคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรของ อพวช. - การยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต - การปฐมนิเทศพนักงานและลูกจ้างใหม่ และการเขียนหนังสือราชการและการเขียนรายงานการประชุม - จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ในการทำงาน - การดูแลสุขภาพจิตและรับมือความเครียด - การสร้างสรรค์กลยุทธ์การตลาดและการขายสู่ความสำเร็จ - OKR Workshop เพื่อการทดลองนำร่องการตั้งเป้าหมายแบบ OKR - เทคนิคการจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) เพื่อให้สามารถจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามกฎหมาย - การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อความยั่งยืนขององค์กร - การบริหารจัดการมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) - การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		
	โครงการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training Roadmap)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training Roadmap)	ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือแผนที่เส้นทางการฝึกอบรม (Training Road Map) เพื่อใช้เป็นแนวทางเสริมสร้างสมรรถนะและศักยภาพแก่พนักงานในระยะยาว	ร้อยละ ๒๐	-
	โครงการพัฒนารายบุคคลสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ (Individual Development Plan)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนารายบุคคลสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ (Individual Development Plan)	ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กับกลุ่มผู้มีสิทธิสืบทอดตำแหน่งในโครงการ Succession Plan จำนวน ๗ ตำแหน่ง ซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนาที่ไม่ใช่การอบรม Non Training	-	-

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรตามแผนวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามพัฒนาทักษะบุคลากร	ระดับ ๕	ดำเนินการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านวิชาการ ด้านบริหารธุรกิจ การตลาด การผลิตสื่อ การออกแบบ และการซ่อมบำรุง ดังนี้ - การสร้างนวัตกรรมโมเดลธุรกิจ (Business Model Innovation) - การพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) - พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ - การบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ - การถ่ายทอดองค์ความรู้การประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ และคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรของ อพวช. - การสร้างสรรค์กลยุทธ์การตลาดและการขายสู่ความสำเร็จ - OKR Workshop เพื่อการทดลองนำร่องการตั้งเป้าหมายแบบ OKR	ระดับ ๒	๑๗๕,๖๗๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความแข็งแกร่งของการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาและออกแบบระบบบริหารจัดการทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ	โครงการแผนกลยุทธ์ด้านทุนมนุษย์ (Strategic planning)	ระดับความสำเร็จในการทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ด้านทุนมนุษย์ (Strategic planning)	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ เรียบร้อย	ร้อยละ ๑๐๐	-
	โครงการแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ร้อยละ ๑๐๐	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ระดับผู้อำนวยการกอง ตามขั้นตอนกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ดังนี้ ๑. การสำรวจตำแหน่ง/ดำเนินตรวจสอบคุณสมบัติ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง ๓. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๔. การจัดทำบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งและแผนพัฒนารายบุคคล ๕. พัฒนาและประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๖. การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง ๗. การเข้าสู่ตำแหน่ง ดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนด จำนวน ๔ ตำแหน่ง	ร้อยละ ๑๐๐	-
	โครงการทบทวนคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)	ระดับความสำเร็จในการทบทวนคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ตามการปรับโครงสร้างองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดทำเล่มคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) เสร็จเรียบร้อย	ร้อยละ ๑๐๐	-

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	โครงการเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career planning)	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career planning)	ร้อยละ ๗๕	ดำเนินการจัดทำการออกแบบผังความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career path development ของ อพวช. ในส่วนของการกำหนดแนวทางและขั้นตอน รวมถึงการออกแบบผังแบบเลื่อนตำแหน่งและโอนย้ายงานภายในสำนัก/ศูนย์	ร้อยละ ๕๐	-
	โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Evaluation)	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Evaluation)	ร้อยละ ๕๐	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลทรัพยากรบุคคล (ERP phase ๒) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างการทดสอบระบบ	ร้อยละ ๕๐	-
	โครงการทบทวนพจนานุกรมสมรรถนะ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาพจนานุกรมสมรรถนะตามการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงพจนานุกรมสมรรถนะของตำแหน่งงาน (Competency Dictionary) ในส่วนของ Core Competency และ Managerial Competency เรียบร้อยแล้ว	ร้อยละ ๑๐๐	-
กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างสุข สมดุลและ คุณภาพชีวิต ในการทำงาน	โครงการพัฒนาให้อพวช. เป็นองค์กรแห่งความสุข					๑๔๓,๒๒๐
	- กิจกรรมสร้างสุขของบุคลากรในองค์กร	จำนวนการจัดกิจกรรม	๑๐ กิจกรรม	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างสุขของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมส่งเสริมให้อพวช. เป็นที่ทำงานน่าอยู่ จำนวน ๗ กิจกรรม ดังนี้ ๑. การชี้แจงผลการดำเนินงาน การวางแผนการออม และการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๓. กิจกรรมการฉีดวัคซีน Covid-๑๙ ให้แก่ พนักงานและลูกจ้าง และประชาชน วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๔. กิจกรรมครบรอบวันสถาปนา อพวช. วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๗ กิจกรรม	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
				๕. กิจกรรมบริจาคโลหิต ร่วมกับสภาอากาศไทย วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๖. กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานและลูกจ้างดีเด่นประจำปี ๗. กิจกรรมกิจกรรมทำบุญตักบาตร อาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในวันมาฆบูชาวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		
	- กิจกรรมส่งเสริมให้ อพวช. เป็นที่ทำงานน่าอยู่	จำนวนการจัดกิจกรรม	๑๐ กิจกรรม	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ อพวช. เป็นที่ทำงานน่าอยู่ รวมจำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการคัดแยกขยะรีไซเคิล (Recycle Day) เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. โครงการเปลี่ยนโคมไฟ LED ภายในอาคาร ๓. โครงการจัดทำเครื่องอัดกระป๋อง ๔. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ตามผังแม่บท องค์การพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ๖. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายใน	๖ กิจกรรม	
	โครงการหลักความสุข ลดความทุกข์ พนักงาน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการฯ	ระดับ ๕	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันประจำปี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว และดำเนินการตามแผนประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม	ระดับ ๓	-
	โครงการวิเคราะห์และประเมินระดับความสุของค์กร	ระดับความสุขของพนักงานและลูกจ้าง	ร้อยละ ๘๐	อพวช. ดำเนินการร่วมกับสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล สํารวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กร เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยความสุภาพรวมอยู่ที่ ๖๒.๖ คะแนน อยู่ในระดับ “มีความสุข”	ร้อยละ ๖๓	-

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	โครงการจัดทำแผนและการประเมินความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนและการประเมินความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) ประจำปี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	ร้อยละ ๑๐๐	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาพื้นที่เพื่อกลไกการขับเคลื่อนทุนมนุษย์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
กลยุทธ์ที่ ๕. การเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถภาพของนักทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner หรือ Internal Consult	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner หรือ Internal Consult	ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคล ดังนี้ - หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ "๙-box Talent Metrics เครื่องมือในการค้นหา Talent รุ่นที่ ๕" เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ร้อยละ ๒๐	๔,๖๐๑
	โครงการส่งเสริมและพัฒนา Line Manager เป็น HR Manager	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนา Line Manager เป็น HR Manager	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างการเตรียมการดำเนินการ	-	
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานรวม (บาท)					๑,๒๑๒,๖๐๑	