

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการบริหารทุนมนุษย์ (พ.ศ.2566 – 2570) และ
แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ประจำปี พ.ศ.2567

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัด							
1.	จำนวนรางวัล/ผลงานทางวิชาการ	15 เรื่อง	25 เรื่อง	จำนวนรางวัล/ผลงานทางวิชาการ 25 เรื่อง ได้แก่ 1. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากเวทีนักสื่อสารระดับโลก Famelab International 2023 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2566 2. รางวัลชนะเลิศ จากการพัฒนาเส้นใยกล้วยเคลือบสารสกัดจากผิวมะกรูดเพื่อใช้เป็นผ้าอนามัย เมื่อวันที่ 27 พ.ย. – 1 ธ.ค. 2566 ณ เกาะลังกาวิ ประเทศมาเลเซีย 3. โครงการการป้องกันการเสื่อมสภาพของระบบประสาทควบคุมการเคลื่อนไหวที่เกิดจากสารระเหยโหลอื่นโดยสารสกัดจากใบบัวบกในสัตว์ทดลอง เมื่อวันที่ 27 มี.ค. 2567 4. โครงการการเพิ่มมูลค่าเปลือกส้มโอในรูปแบบนาโนอิมัลชันเพื่อใช้เป็นยาสลับสำหรับปลานิล เมื่อวันที่ 27 มี.ค. 2567 5. โครงการการศึกษาเสถียรภาพของเมดสไตโรโพนในศัภย์สนามที่เกิดจากคลื่นอะคูสติก ณ สาธารณรัฐตูนิเซีย เมื่อวันที่ 27 มี.ค. 2567 6. รางวัลชนะเลิศ ในเวทีการแข่งขัน “The 43rd Beijing Youth Science Creativity Competition (BYSCC)” ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน เมื่อวันที่ 28-31 มี.ค. 2567 7. รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ในสาขาฟิสิกส์และดาราศาสตร์ จากเวที REGENERON ISEF 2024	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	ควรมีการเก็บข้อมูล ส่วนกลางที่สามารถ บูรณาการข้อมูล ร่วมกันได้

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				8. รางวัลชนะเลิศอันดับ 3 ในสาขาหุ่นยนต์และเครื่องจักรกล ปัญญาประดิษฐ์ จากเวที REGENERON ISEF 2024 9. รางวัลชนะเลิศอันดับ 4 ในสาขาสัตวศาสตร์ จากเวที REGENERON ISEF 2024 10. รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ในสาขาสาขาพฤกษศาสตร์ จากเวที REGENERON ISEF 2024 11. รางวัลชนะเลิศอันดับ 3 ในสาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปรีเวรต จากเวที REGENERON ISEF 2024 12. รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 ในสาขาสัตวศาสตร์ จากเวที REGENERON ISEF 2024 13. รางวัลชนะเลิศอันดับ 4 ในสาขาฟิสิกส์และดาราศาสตร์ จาก เวที REGENERON ISEF 2024 14. รางวัลชนะเลิศอันดับ 3 ในสาขาสัตวศาสตร์ จากเวที REGENERON ISEF 2024 15. รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ในเวทีการแข่งขัน The 43rd Beijing Youth Science Creativity Competition 16. รางวัลชนะเลิศอันดับ 3 ในเวที I-FEST 2024 17. รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 จากเวที "The 4th ASEAN - India Grassroot Innovation Forum (AIGIF 2023)" 18. รางวัลนักแสดงยอดเยี่ยม (Best performer) 19. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ประเภทภาพยนตร์สั้น (Short Films Category) จากผลงานเรื่อง “Thale” 20. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 (Junior Category) จากผลงาน เรื่อง “Power of Hands”			

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				21. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 (Open Category) จากผลงานเรื่อง “Mrs. Plastic on Trial” 22. รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 ในงานการประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์เยาวชนกลุ่มประเทศอาเซียน ครั้งที่ 10” (The 10th ASEAN Student Science Project Competition (ASPC 2024)) 23. รางวัลชนะเลิศ กับผลงานโครงการพัฒนาชิ้นงานนิทรรศการวิทยาศาสตร์ : Tidal mode ในงาน Asia-Pacific Network of Science & Technology Centres (ASPAC Annual Conference 2024) 24. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในระดับผ่าน ดี ด้วยผลคะแนน 92.66 25. ดำเนินการร่วมกับสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล สํารวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กร โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความสุขภาพรวม ซึ่งอพวช. ได้ 62.4 คะแนน อยู่ในระดับ “มีความสุข”			
2.	ผลการประเมินศักยภาพของบุคลากร	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	อพวช. ดำเนินการประเมินศักยภาพของบุคลากร ครบทุกตำแหน่งงาน	2 รอบการประเมิน : 1 ส.ค. 66.-ม.ค. 67 และ ก.พ. 67 - ก.ค. 67	-ไม่มี-	ควรปรับปรุงระบบ PMS มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเชื่อมโยงกับ

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							คำตอบแทนและ สิทธิประโยชน์
3.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ บริหารจัดการทุนมนุษย์	ระดับ 5	ระดับ 5	การพัฒนาระบบบริหารจัดการทุนมนุษย์ภายใต้แผนกลยุทธ์การ บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ทั้งสิ้น 12 โครงการ มีการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 10 โครงการ คิดเป็น ร้อยละ 93	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	
4.	ผลสำรวจระดับความผูกพันขององค์กร	ระดับ 3.90	ระดับ 4.07	อพวช. ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานและลูกจ้าง อพวช. โดยผลความผูกพันอยู่ที่ระดับ 4.07 คิดเป็น ร้อยละ 81.40 อยู่ในระดับ “มีความผูกพันมาก”	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ผู้กรอกแบบสำรวจมี จำนวนน้อยเมื่อ เทียบกับจำนวน	ควรมีการเพิ่มช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์การ
5.	ผลสำรวจระดับความสุขของบุคลากรใน การทำงาน	3.60	3.53	อพวช. ดำเนินการสำรวจความผาสุกของพนักงานและลูกจ้าง อพวช. โดยผลความผาสุกอยู่ที่ระดับ 3.53 คิดเป็น ร้อยละ 70.60 อยู่ในระดับ ”มีความสุขมาก”	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	พนักงานและลูกจ้าง ทั้งหมดมีผลทำให้ผล สำรวจฯ ยังไม่ สะท้อนถึงความเป็น จริง	สอบแบบสำรวจ หลากหลายช่องทาง และสร้างความ ตระหนักถึง ความสำคัญในการ ให้ข้อมูล เพื่อนำผล การสำรวจมาใช้ ประโยชน์อย่างมี ประสิทธิภาพ
6.	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้าง ศักยภาพนักทรัพยากรบุคคล	ระดับ 5	ระดับ 5	ดำเนินการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้นัก ทรัพยากรบุคคล ดังนี้ - อบรมให้คำปรึกษาและชี้แจงการใช้งานระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานผ่านระบบ ERP ให้แก่ทุกสำนัก/ศูนย์ - ให้คำปรึกษาร่วมกับคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเข้าสู่ ตำแหน่ง เพื่อกำหนดแนวทางการเลื่อนระดับและแผนการ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	ควรศึกษาองค์ ความรู้ในเรื่องการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลยุค ใหม่ให้มากขึ้น

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ดำเนินงานของการเลื่อนระดับพนักงานประจำปีทั้งกลุ่มชำนาญการและกลุ่มอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ - ประชุมพิจารณาแนวทางและสังเคราะห์ข้อมูลสนับสนุนข้อเสนอของ สรส. ในการปรับเงินเดือนและบัญชีโครงสร้างเงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 - อบรมให้ความรู้เรื่องการประเมินผลด้านสมรรถนะ (Competency) เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการนวัตกรรมองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ด้วยการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัล ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวง อว. เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 - ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รุ่นที่ 2) เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 ณ โรงแรมปรีณซ์พาเลซ กรุงเทพมหานคร - โครงการสัมมนาไตรภาคีเพื่อรับฟังความคิดเห็นกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ รุ่นที่ 1 พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 - การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนเครือข่าย/องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MHESI) ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 1-2 สิงหาคม 2567 - การสัมมนาหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานเพื่อยกระดับ Core Business Enablers” ณ 28 สิงหาคม 2567			

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารจัดการอัตรากำลังรองรับโครงสร้างองค์กร							
1.	โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังระยะยาว	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังระยะยาว มีการกำหนดโครงสร้างงานและกลุ่มของงาน (Job family) โดยแบ่งเป็นกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มวิชาการ และกลุ่มสนับสนุน โดยพิจารณานำปัจจัยทั้งภายในและภายนอกรวมทั้งการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ รวมถึงการวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน (Demand Analysis) การวิเคราะห์อุปทานกำลังคน (Supply Analysis) และการวิเคราะห์ส่วนต่างของกำลังคน (Gap Analysis) การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อทดแทนอัตรากำลังคน การวิเคราะห์อัตราส่วนประสิทธิภาพ รวมถึงการคาดการณ์อัตรากำลังที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเมื่อมีพิธีภัณฑ์นวัตกรรม ในปี พ.ศ.2568	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนำเทคโนโลยีต่างๆ ประกอบอีก 4 ปีข้างหน้าจะมีบุคลากรที่มีองค์ความรู้หลายราย เกษียณอายุ ควรมีการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะยาว ที่มีมิติที่สำคัญอย่างครบถ้วน	ควรมีการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะยาว ที่มีองค์ประกอบที่สำคัญอย่างครบถ้วน รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันตามภารกิจที่มุ่งเน้นสู่ความสำเร็จ							
2.	โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงาน เพื่อยกระดับการเข้าสู่ภูมิภาคเอเชีย	ระดับ 5	ระดับ 5	ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพภายในองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนวิสัยทัศน์ อพวช. ฉบับที่ 6 (พ.ศ.2566 – 2570) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 "ขับเคลื่อนองค์การพลวัตที่ชาญฉลาดอย่างยั่งยืน" โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้อง 1. ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงาน ประจำปี 67 จำนวน 30 หลักสูตร	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	ควรมีการวิเคราะห์ช่องว่างสมรรถนะของตำแหน่งงาน เพื่อปรับปรุงแผนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุก

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				2. ดำเนินงานการฝึกอบรมตามแผนฯ จำนวน 46 หลักสูตร คิดเป็น ร้อยละ 100			ระดับอย่างมี ประสิทธิภาพ
3.	โครงการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training Roadmap)	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือแผนที่เส้นทางการฝึกอบรม (Training Road Map) เพื่อใช้เป็นแนวทางเสริมสร้างสมรรถนะและ ศักยภาพแก่พนักงานในระยะยาว และอยู่ระหว่างการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training Roadmap)	1 เม.ย. 67 – 30 ก.ย. 67	อยู่ระหว่างการ วิเคราะห์ผลการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อทราบ ถึงช่องว่างสมรรถนะ จึงทำให้ต้องมีการ ปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากรระยะยาว	ควรมีการวิเคราะห์ Competency Gap ให้ ครบทุกตำแหน่ง เพื่อจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ระยะยาวได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
4.	โครงการพัฒนารายบุคคลสำหรับ ศตวรรษที่ 21 (Individual Development Plan)	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ดำเนินการจัดทำคู่มือพัฒนาบุคลากรรายบุคคล INDIVIDUAL DEVELOPMENT PLAN (IDP) และอยู่ระหว่างกระบวนการกรอก บันทึกคำรับรองตัวชี้วัดผลงานเข้าระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามปีประเมินผล เพื่อทราบถึงช่องว่างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน รายบุคคล โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาปรับปรุงหลักสูตร/วิธีการ พัฒนาบุคลากรของแต่ละบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67	อยู่ระหว่างการ วิเคราะห์ผลการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จึงทำให้ ต้องมีการปรับปรุง แผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	ควรมีการจัดทำ แผนพัฒนาศักยภาพ รายบุคคลให้ครบทุก ตำแหน่งงาน
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาและออกแบบระบบบริหารจัดการทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ							
5.	โครงการแผนกลยุทธ์ด้านทุนมนุษย์ (Strategic planning)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ประจำปี 2567 และได้ปรับปรุงทบทวนแผนแม่บทด้านการบริหาร ทุนมนุษย์ (พ.ศ.2566 – 2570) ตามโครงการคู่มือความร่วมมือเพื่อ พัฒนาการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ของ รัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารทุนมนุษย์ ร่วมกับธนาคารออมสิน	1 มี.ค. 67 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	ควรดำเนินการ ทบทวนและ ปรับปรุงแผนกล ยุทธ์การบริหารและ

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ประจำปี 2568 โดยมีประเด็นสำคัญที่ปรับปรุงแก้ไข สรุปได้ดังนี้ 1. การปรับปรุงแผนแม่บทด้านการบริหารทุนมนุษย์ (พ.ศ. 2566 – 2570) - ปรับปรุงข้อมูลในส่วนของกรรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้าน HR เพื่อทำการวิเคราะห์และคาดการณ์ (HR Analysis & Analytic) - ทบทวนปรับปรุงวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (HR SWOT) และ ความได้เปรียบ /ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ (SC /SA) ให้ สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน - กำหนด HR Strategic Positioning ระยะสั้น กลาง และ ยาว/ Strategic Objective/ Goal ที่สอดคล้องกับ Strategic Positioning ของ อพวช. 2. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ประจำปี 2568 มีการกำหนดกลยุทธ์ ประจำปี 2568 จำนวน 5 กลยุทธ์ 14 โครงการ ตามที่ได้ทบทวนในแผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ฯ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากร มนุษย์ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 คณะกรรมการบริหาร อพวช. ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 17/2567 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 คณะกรรมการ อพวช. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบใน การประชุมครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567 แล้ว			พัฒนาทุนมนุษย์ เป็นประจำทุกปี

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6.	โครงการแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 50	ในปีงบประมาณ 2567 มีการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยคัดเลือกผู้ผ่านเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งแทนตำแหน่งผู้เกษียณอายุงาน เพื่อเข้าสู่กระบวนการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง ซึ่งอยู่ระหว่างกระบวนการการจัดทำบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งและแผนพัฒนารายบุคคล โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. การสำรวจตำแหน่ง/ดำเนินตรวจสอบคุณสมบัติ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง ๓. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๔. การจัดทำบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งและแผนพัฒนารายบุคคล ๕. พัฒนาและประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๖. การคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง ๗. การเข้าสู่ตำแหน่ง	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กระบวนการพัฒนาศักยภาพผู้มีสิทธิสืบทอดตำแหน่งมีความหลากหลายจึงทำให้ระยะเวลาการพัฒนานาน ค่อยข้างมาก	ดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) อย่างต่อเนื่อง รวมถึงจัดทำแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งรายบุคคล ให้ตรงตามสมรรถนะที่ขาด
7.	โครงการเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career planning)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	ดำเนินการจัดทำการออกแบบผังความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career path development ของ อพวช. ในส่วนของการกำหนดแนวทางและขั้นตอน รวมถึงการออกแบบผังแบบเลื่อนตำแหน่งและโอนย้ายงานภายในสำนัก/ศูนย์ และผังแบบเลื่อนตำแหน่งและโอนย้ายงานภายนอกสำนัก/ศูนย์ เสร็จเรียบร้อย	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	ควรจัดทำแผนการพัฒนาในส่วนของการจัดการเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
8.	โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Evaluation)	ร้อยละ 75	ร้อยละ 75	อยู่ระหว่างสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อทราบถึงช่องว่างสมรรถนะในการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยนำข้อมูลดังกล่าวมากำหนดหลักสูตร/วิธีการพัฒนาบุคลากรของแต่ละบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพในรอบปีประเมินผลฯ	1 ต.ค. – 30 ต.ค. 66 และ 1 ก.ค. - 30 ก.ย. 67	แหล่งที่มาของตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ควรมีการประชุมเพื่อกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับบุคลากรทุกระดับ และ

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						รายบุคคลมีความ หลากหลาย	ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบถึง แนวทางการ ประเมินก่อน นำไปใช้จริง และมีกระบวนการ ผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ
กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างสุข สมดุล และคุณภาพชีวิตในการทำงาน							
9.	โครงการพัฒนาให้ อพวช. เป็นองค์กร แห่งความสุข						
	- กิจกรรมสำรวจและวิเคราะห์ระดับ ความสุของค์กร	3.6	4.07	อพวช. ดำเนินการร่วมกับสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล สำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความ ผูกพันในองค์กร สำรวจระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2566 – มีนาคม 2567 โดยความสุภาพรวม ประจำปี 2566 อยู่ที่ 62.4 คะแนน อยู่ในระดับ “มีความสุข” และดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจ ความผูกพัน และความผูกพันในองค์กรฯ ของพนักงานและลูกจ้าง โดยความผูกพันรวมอยู่ระดับ 3.53 คิดเป็นร้อยละ 70.60 อยู่ ในระดับ “มีความสุขมาก” และภาพรวมความผูกพันอยู่ระดับ 4.07 คิดเป็นร้อยละ 81.4 อยู่ในระดับ “มีความผูกพันมาก” เพื่อ นำผลการสำรวจมาเปรียบกับการสำรวจจากภายนอก และจัดทำ แผนและกำหนดกิจกรรมส่งเสริมความสุขในปีต่อไป	1 ก.ค. 67 – 30 ก.ย. 67	องค์กรมีความ แตกต่างในช่วงวัยทำ ให้ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสุขของ บุคลากร มีความ แตกต่างกัน	เนื่องจากบริบทมี การเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา จึงทำให้ ความต้องการหรือ ความสุขของ บุคลากรมีการ เปลี่ยนแปลง ควรมี การวิเคราะห์ ความสุขขององค์กร เป็นประจำ และระบุ ปัจจัยที่ส่งผลต่อ

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							ความสุขของ บุคลากรตามกลุ่ม งาน และประเภท ของบุคลากร
	- กิจกรรมสร้างความสุขของบุคลากรใน องค์กร	10 กิจกรรม	37 กิจกรรม	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างความสุขของบุคลากรในองค์กร และ กิจกรรมส่งเสริมให้ อพวช. เป็นที่ทำงานน่าอยู่ จำนวน 37 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 ดังนี้ 1. การชี้แจงผลการดำเนินงาน การวางแผนการออม และ การลงทุน ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุม สายลม พวก. 2. การวางแผนเงินออมและการลงทุน โดย กองทุนการออม แห่งชาติ เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุมสายลม พวก. 3. งานสวัสดิการสินเชื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่อส่วนบุคคล โดยหน่วยงานพันธมิตร เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุม แสงเดือน-แสงเทียน พวก. 4. กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมสายฝน พวก. 5. กิจกรรมงาน “ดนตรีในสวน : H.M. Song อว. บรรเลง เพลงของพ่อ” เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2566 ณ สวนหลวงพระราม 8 6. กิจกรรมบริจาคโลหิต ให้แก่สภากาชาดไทย ประจำปี 2567 (ครั้งที่ 1) เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 7. งานทำบุญครบรอบ 29 ปี เนื่องในวันสถาปนาองค์การ พิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	ควรมีการติดตาม แผนการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				8. กิจกรรมปันสิ่งของเพื่อน้อง ณ สถานสงเคราะห์บ้านเด็กอ่อนรังสิต เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 9. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ อพวช. เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 10. กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระภิกษุสงฆ์ จำนวน 9 รูป เนื่องในวันมาฆบูชา ขึ้น 15 ค่ำ เดือน 3 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 11. กิจกรรมพิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2567 12. กิจกรรมประชุมพนักงานและลูกจ้าง เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 13. กิจกรรมพิธีมอบรางวัล "คนดีศรี อว. เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 14. กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง พิธีสงฆ์ พระพุทธรูป และรดน้ำขอพรผู้บริหารเนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 15. กิจกรรมบริจาคโลหิตให้แก่สภากาชาดไทย เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อุปนายิกาผู้อำนวยการสภากาชาดไทย เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ 69 พรรษา เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 16. กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตภาวนา ถวายพระพรชัยมงคล แด่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567			

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				2567 และเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 17. กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธรณ์และถวายพวงมาลัยสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชกุมาร พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระสยามเทวมหามงคลวิทายามหาราช รัชกาลที่ 4 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 18. กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในวันวิสาขบูชา ขึ้น 15 ค่ำเดือน 6 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 19. กิจกรรมพิธีถวายความเคารพพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี พร้อมถวายแจกันดอกไม้และลงนามถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2567 20. กิจกรรมพิธีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 21. กิจกรรมพิธีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 22. กิจกรรมการแข่งขันกีฬา อว. เกมส์ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 23. กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567			

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				24. กิจกรรมบริจาคโลหิตกับสภาอากาศไทย เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567 25. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีและ พลังของแผ่นดิน ประจำปี 2567 ในพิธีเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมห มมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567 26. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา 6 รอบ เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2567 27. กิจกรรมบันทึกเทปถวายพระพรชัยมงคล เฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2567 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 28. กิจกรรม เดิน วิ่ง ปั่น เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมห มมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 เพื่อ ถวายความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรง เป็นพระมหากษัตริย์นักกีฬาเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนชาวไทย เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2567 29. ถวายพระพรชัยมงคล เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2567 เมื่อ วันที่ 7 สิงหาคม 2567 30. พิธีวางพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ พระบรมราชานุ สาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมห			

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				มงกุฎ พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระสยามเทวมหามกุฏวิทยมหาราช รัชการที่ 4 “พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย” เนื่องใน “วันวิทยาศาสตร์แห่งชาติ” เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2567 31. กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในวันเนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567 32. กิจกรรมบริจาคโลหิตกับสภากาชาดไทย เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567 33. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี 2567 ในพิธีเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2567 34. กิจกรรมบันทึกเทปถวายพระพรชัยมงคล เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2567 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 35. กิจกรรม เดิน วิ่ง ปั่น เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 เพื่อถวายความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงเป็นพระมหากษัตริย์นักกีฬาเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนชาวไทย เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2567 36. ถวายพระพรชัยมงคล เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่อง			

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2567 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 37. พิธีวางพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหามงกุฎ พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระสยามเทวมหามกุฏวิทยมหาราช รัชการที่ 4 “พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย” เนื่องใน “วันวิทยาศาสตร์แห่งชาติ” เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2567			
	- กิจกรรมส่งเสริมให้อพวช. เป็นที่ทำงานน่าอยู่	10 กิจกรรม	14 กิจกรรม	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้อพวช. เป็นที่ทำงานน่าอยู่รวมจำนวน 14 กิจกรรม ดังนี้ 1. ตู้ขายอาหารเครื่องดื่มอัตโนมัติกระจายอยู่ทั่วไปตามอาคารปฏิบัติงาน เช่น ตู้ 7-11 ตู้เต๋abin ตู้ขนมขบเคี้ยว 2. โครงการเปลี่ยนโคมไฟ LED Panel ตามแผนงาน Eco-Efficiency 3. กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ (Knowledge Sharing) 4. การฝึกซ้อมเพื่อเตรียมความพร้อมแข่งขันกีฬา อว.เกมส์ ประจำปี 2567 5. การชุดลอกคลองรอบพิพิธภัณฑพระรามเก้าพร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ 6. กิจกรรมการ คัดแยก ขยะรีไซเคิล (Recycle Day) 7. ติดฟิล์มกันร้อน ณ โรงอาหารอาคาร พวท. 8. ปรับปรุงไฟฟ้าแสงสว่าง โรงอาหาร และระบบระบายน้ำ สวนหย่อม หน้าโรงอาหาร อาคาร พวท. 9. ปรับปรุงห้องน้ำสำนักงาน ชั้น 2 10. ปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่าง พวท. และ พวก. เป็น LED	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	ควรมีการติดตามแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				11. ติดตั้งตาข่ายกันนก ภายใน อพ. 12. ซ่อมแซมทางเท้า ภายใน อพ. 13. ปรับปรุงที่จอดรถมอเตอร์ไซค์ อาคารซ่อมสร้างฯ 14. ติดตั้งเครื่อง emergency ภายในอาคาร			
10.	โครงการจัดทำแผนและการประเมินความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ดำเนินการจัดทำแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) ประจำปี 2567 โดยมีกระบวนการทบทวนแผนฯ มาตรการต่างๆ รวมถึงแผนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความครอบคลุม ชัดเจน และนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	ควรมีการติดตามแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
กลยุทธ์ที่ 5. การเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถนักทรัพยากรบุคคล							
11.	โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลให้เป็น Strategic Partner หรือ Internal Consult	ร้อยละ 85	ร้อยละ 60	ดำเนินการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคล ดังนี้ - อบรมให้คำปรึกษาและชี้แจงการใช้งานระบบประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ ERP ให้แก่ทุกสำนัก/ศูนย์ - ให้คำปรึกษาร่วมกับคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อกำหนดแนวทางการเลื่อนระดับและแผนการ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	HR ควรมีการปรับบทบาทการดำเนินงานเชิงรุกในการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (Strategic

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				ดำเนินงานของการเลื่อนระดับพนักงานประจำปีทั้งกลุ่มชำนาญการและกลุ่มอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ - ประชุมพิจารณาแนวทางและสังเคราะห์ข้อมูลสนับสนุนข้อเสนอของ สรส. ในการปรับเงินเดือนและบัญชีโครงสร้างเงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 - อบรมให้ความรู้เรื่องการประเมินผลด้านสมรรถนะ (Competency) เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการนวัตกรรมองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ด้วยการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัล ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวง อว. เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 - ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รุ่นที่ 2) เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 ณ โรงแรมปรีณซ์พาเลซ กรุงเทพมหานคร - โครงการสัมมนาไตรภาคีเพื่อรับฟังความคิดเห็นกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ รุ่นที่ 1 พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 - การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนเครือข่าย/องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MHESI) ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 1-2 สิงหาคม 2567 - การสัมมนาหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานเพื่อยกระดับ Core Business Enablers” เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567			Partner) หรือที่ปรึกษา (Internal Consultant) ด้าน HR ของสายงานภายในองค์กรให้มากขึ้น

รายการ		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
12.	โครงการส่งเสริมและพัฒนา Line Manager เป็น HR Manager	ร้อยละ 80	ร้อยละ 60	ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา Line Manager เป็น HR Manager ดังนี้ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยคณะกรรมการมีส่วนร่วมในการผลักดัน ปรับปรุง และแก้ปัญหา ในการดำเนินงานด้านการบริหารทุนมนุษย์อย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน/รายไตรมาส - หาร่วมกับสำนักศูนย์ในการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล รวมถึงให้คำปรึกษาการใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ERP) - พิจารณาร่วมกับสำนัก/ศูนย์ในการกำหนดหลักสูตรโครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะของบุคลากรทุกระดับ ทุกส่วนงาน เพื่อยกระดับการเข้าสู่เวทีโลก - หาร่วมกับสำนัก/ศูนย์ในการกำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	-ไม่มี-	ผู้บริหารมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในโครงการและกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างดี ซึ่งควรสอนงานและสื่อสารให้บุคลากรในสังกัดรับทราบในเรื่องที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น